



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ    โรงเรียนทับปุดวิทยา  
ที่                    11 มกราคม 2564  
เรื่อง             รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
เรียน             ผู้อำนวยการโรงเรียนทับปุดวิทยา

ตามที่คณะกรรมการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ 2563 ได้รายงานผลการประเมินและวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนทับปุดวิทยาประจำปีงบประมาณ 2563 ทั้งนี้เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะใน การปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำ มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการบริหารงานต่าง ๆ ของโรงเรียน พร้อมทั้งนำผลการประเมินไป ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานภายในโรงเรียนในปีงบประมาณ 2564 ให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใสตรวจสอบได้ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการได้ดำเนินการปรับปรุงมาตรการตามข้อเสนอแนะและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติของโรงเรียนสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ 2564 เสร็จเรียบร้อยแล้วดังต่อไปนี้

### 1. ตัวชี้วัดที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา มีดังนี้

(1) **ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล** ใน 5 ประเด็น คือ (1) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการ ปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (2) การ บริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการ ให้บริการ (3) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ (4) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหลักเกณฑ์การบริการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (5) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรมีการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน คู่มือการให้บริการ การแสดงข้อมูลสถิติการ ให้บริการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ มีความชัดเจนมากขึ้น

(2) **ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต** การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชน ได้รับทราบใน 2 ประเด็น คือ (1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริการ การ ประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่ง การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลด น้อยลงหรือไม่

สามารถเกิดขึ้นได้ ควรมีการแสดงผลต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบันเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปรงใสและมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<p>(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารยังไม่ ชัดเจน</li> <li>- ขาดหลักฐานการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต เช่น หนังสือเชิญ ประชุม คำสั่ง วาระการประชุม และรายงานการประชุม เผยแพร่ต่อสาธารณชน</li> </ul> <p>(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>(1) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ ผู้รับบริการหรือมาติดต่อกับสถานศึกษาใช้ เป็นข้อมูลในการขอรับบริการด้านต่างๆ ของ โรงเรียน</p> <p>(2) จัดทำข้อมูลสถิติการใช้บริการให้มีความ ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน</p> <p>(3) ปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างให้ สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด</p> <p>(4) จัดทำรายงานแสดงความก้าวหน้าการ ใช้จ่ายงบประมาณให้ครบถ้วนถูกต้อง</p> <p>(5) จัดทำรายงานผลการร่วมวางแผน การ ร่วมดำเนิน การร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประเมินผลให้มีความชัดเจนทุกครั้ง</p>
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<p>(1) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่ แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารยังไม่ ชัดเจน</li> <li>- ขาดหลักฐานการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยง การทุจริต เช่น หนังสือเชิญ ประชุม คำสั่ง วาระการประชุม และรายงานการประชุม เผยแพร่ต่อ สาธารณชน</li> </ul> <p>(2) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p>	<p>(1) ดำเนินการจัดทำรายงานการดำเนินงาน หรือกิจกรรมเพื่อป้องกันการทุจริตอย่าง จริงจัง สรุบบันทึกการดำเนินงาน การ ปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำไปใช้เป็นฐานข้อมูล ในการดำเนินงานในปีต่อไป</p> <p>(2) จัดทำรายงานข้อมูลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต หนังสือเชิญ ประชุม คำสั่ง วาระการประชุม และ รายงาน การประชุม เผยแพร่ต่อสาธารณชน สร้าง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต เผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่าน ช่องทาง ต่าง ๆ ของทางโรงเรียน</p> <p>(2) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p>

(2) ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
(1) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	- งานธุรการ
(2) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติ งาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติ และ คู่มือการให้บริการ ของกลุ่มงานทุกกลุ่ม	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหารงบประมาณ - งานบริหารทั่วไป
(3) แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	- งานบริหารงบประมาณ
(4) นโยบายการบริหาร ทรัพยากร บุคคล การดำเนินการ ตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคล	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลจัดทำหลักเกณฑ์ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	- งานบริหารบุคคล
(5) การส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงานได้แก่การจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และ การเปิด โอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน หน่วยงาน	- งานบริหารงบประมาณ - งานบริหารทั่วไป
(6) การดำเนินการเพื่อป้องกัน การทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสร้าง เครื่องมือการประเมิน ความเสี่ยงเพื่อการ ป้องกันการทุจริตการเสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร และจัดแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหารงบประมาณ - งานบริหารทั่วไป
(7) มาตรการภายในเพื่อป้องกัน การทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริตได้แก่ -มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ -มาตรการให้มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม	- งานบริหารวิชาการ - งานบริหารบุคคล - งานบริหารงบประมาณ - งานบริหารทั่วไป

มาตรการ	ขั้นตอน	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>-มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li> <li>-มาตรการป้องกันการรับสินบน</li> <li>-มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>-มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ</li> </ul>	

นอกจากนี้ โรงเรียนทับปุดวิทยายังได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียน ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนทับปุดวิทยาประจำปีงบประมาณ 2564 เช่น การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเปิดเผย ข้อมูลพื้นฐาน ข้อมูลแผนงานต่าง ๆ รวมทั้งการดูแลกำกับ ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน การให้บริการ การสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เป็นต้น ซึ่งการ ดำเนินการดังกล่าว โรงเรียนได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อย่างครบถ้วน

จากการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน และการดำเนิน กิจกรรม ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ในปีงบประมาณ 2563 จนถึงปัจจุบันข้าราชการครูและบุคลากรทุกคน ของโรงเรียนทับปุดวิทยาไม่มีผู้ใดได้รับการร้องเรียนว่ากระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่ อย่างไม่ใด ปรากฏตามรายงาน ผลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ถึง พ.ศ. 2564 ซึ่งได้มีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของโรงเรียนแล้ว

เมื่อผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เป็นประการใด คณะกรรมการฯจะได้รายงานผลอีก ครั้ง ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรทุกคนของโรงเรียนทับปุดวิทยาได้ร่วมกันวิเคราะห์และร่วมกันพัฒนา ปรับปรุง มาตรการต่าง ๆ ให้ ดียิ่งขึ้นและมีความยั่งยืนต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- อนุญาตให้ให้สำเนาหนังสือฉบับนี้แจ้งเวียนบุคลากรภายในโรงเรียนวัดควนธานีทุกคน
- อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน
- ลงนามหนังสืออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์

- ทราบ

ลงชื่อ



นายดลยวัฒน์ สันติพิทักษ์

ผู้อำนวยการโรงเรียนทับปุดวิทยา